

# PLAN DE PREVOYANCE LPPplus 2

## Dispositions générales

---

Les plans de prévoyance contiennent les informations spécifiques valables pour le plan de prévoyance concerné et complètent le règlement de prévoyance en ce qui concerne les particularités spécifiques au plan. En outre, les dispositions réglementaires sont reproduites sous forme d'extraits. Seul le texte du règlement de prévoyance fait foi.

### Seuil d'entrée (cf. Art. 2 du règlement)

Sont admis à la Caisse de pension les collaborateurs dont le salaire annuel déterminant au sens de l'Art. 3, al. 1 excède le salaire minimal défini à l'art. 2 LPP.

### Montant de coordination et salaire annuel maximal déterminant (cf. Art. 3 du règlement)

Le montant de coordination est égal à 7% de la rente de vieillesse AVS maximale.

Le salaire annuel déterminant ne peut pas excéder le quintuple du salaire coordonné maximal défini à l'art. 8, al. 1 LPP.

Le salaire assuré correspond au salaire annuel déterminant moins le montant de coordination.

Age de la retraite : premier jour du mois suivant la date à laquelle l'âge de retraite est atteint	65 ans révolus pour les hommes et 64 ans révolus pour les femmes
Seuil d'entrée	CHF 21'510
Salaire annuel maximal déterminant	CHF 304'725
Montant de coordination	CHF 25'095
Salaire annuel minimal assuré	CHF 3'585
Salaire annuel maximal assuré	CHF 279'630

### Bonifications d'épargne (cf. Art. 4 du règlement)

Les bonifications d'épargne, exprimées en pourcent du salaire assuré, se présentent comme suit :

Âge	Bonification d'épargne
25 – 34	7.0 %
35 – 44	10.0 %
45 – 54	15.0 %
55 – 64/65	18.0 %
64/65 – 70	18.0 %

L'âge de la personne assurée correspond à la différence entre l'année civile en cours et l'année de naissance.

# PLAN DE PREVOYANCE LPPplus 2

## Financement

### Montant des cotisations (cf. Art. 5 du règlement)

Les assurés et l'entreprise versent chaque année les cotisations suivantes, calculées en pourcent du salaire assuré :

Âge	Cotisations d'épargne		Cotisations de risques		Total	
	Assurés	Entreprise	Assurés	Entreprise	Assurés	Entreprise
jusqu'à 24	-	-	0.5 %	0.5 %	0.5 %	0.5 %
25 – 34	3.5 %	3.5 %	1.0 %	1.0 %	4.5 %	4.5 %
35 – 44	5.0 %	5.0 %	1.0 %	1.0 %	6.0 %	6.0 %
45 – 54	7.5 %	7.5 %	1.0 %	1.0 %	8.5 %	8.5 %
55 – 64/65	9.0 %	9.0 %	1.0 %	1.0 %	10.0 %	10.0 %
64/65 – 70	9.0 %	9.0 %	-	-	9.0 %	9.0 %

En cas de maintien de l'assurance du salaire assuré précédent comme prévu à l'Art. 3, al. 4, la personne assurée acquitte, en plus de ses propres cotisations, également les cotisations de l'entreprise sur la part du salaire assuré pour laquelle l'assurance est maintenue.

L'âge de la personne assurée correspond à la différence entre l'année civile en cours et l'année de naissance. Le passage à la classe d'âge immédiatement supérieure se produit toujours au 1er janvier.

### Rachat de prestations supplémentaires (cf. Art. 6, al. 2 du règlement)

Le montant des sommes de rachat supplémentaires ne peut excéder les montants maximaux indiqués dans le tableau ci-dessous, déduction faite du capital-épargne disponible à la date du rachat. L'âge est calculé à l'année et au mois près. Il est fait abstraction du laps de temps entre l'anniversaire et le premier du mois suivant. Les valeurs intermédiaires sont interpolées de manière linéaire.

La valeur indiquée dans le barème pour l'âge de 65 ans s'applique également aux rachats effectués après l'âge de la retraite.

Somme de rachat maximale possible en pourcent du salaire assuré

Âge	Âge
25 7.0 %	46 241.4 %
26 14.1 %	47 261.3 %
27 21.4 %	48 281.5 %
28 28.9 %	49 302.1 %
29 36.4 %	50 323.2 %
30 44.2 %	51 344.6 %
31 52.0 %	52 366.5 %
32 60.1 %	53 388.8 %
33 68.3 %	54 411.6 %
34 76.6 %	55 437.8 %
35 88.2 %	56 464.6 %
36 99.9 %	57 491.9 %
37 111.9 %	58 519.7 %
38 124.2 %	59 548.1 %
39 136.7 %	60 577.1 %
40 149.4 %	61 606.6 %
41 162.4 %	62 636.8 %
42 175.6 %	63 667.5 %
43 189.1 %	64 698.9 %
44 202.9 %	65 730.8 %
45 222.0 %	

# PLAN DE PREVOYANCE LPPplus 2

## Prestations

---

### **Rente de vieillesse (cf. Art. 8 du règlement)**

La rente de vieillesse est déterminée sur la base du capital-épargne disponible au moment de la retraite et du taux de conversion fixé dans l'annexe 1.

### **Rente d'invalidité (cf. Art. 9 du règlement)**

La rente d'invalidité entière s'élève, jusqu'à l'âge de la retraite, à 60 % du salaire assuré au début de l'incapacité de travail. Elle est recalculée à l'âge de la retraite, conformément à l'Art. 9, al. 5.

### **Rente d'enfant (cf. Art. 8 et Art. 9 du règlement)**

La rente d'enfant s'élève à 20 % de la rente de vieillesse ou d'invalidité en cours.

### **Rente de conjoint / partenaire (cf. Art. 10 du règlement)**

La rente de conjoint/partenaire s'élève à 70 % de la rente d'invalidité assurée à la date du décès conformément à l'Art. 9, ou à 60 % de la rente d'invalidité ou de vieillesse en cours.

### **Rente d'orphelin (cf. Art. 11 du règlement)**

La rente d'orphelin s'élève, pour chaque orphelin de père ou de mère, à 20 % et, pour chaque orphelin de père et de mère, à 40 % de la rente d'invalidité ou de vieillesse assurée ou en cours à la date du décès, conformément à l'Art. 9.

### **Capital-décès (cf. Art. 12 du règlement)**

Pour les personnes assurées jouissant d'une pleine capacité de gain et n'ayant pas encore atteint l'âge de la retraite, le capital-décès s'élève à 100 % du capital-épargne disponible, déduction faite de la valeur en espèces des éventuelles prestations pour survivants, mais au moins des rachats volontaires sans les intérêts, déduction faite des versements perçus pour la propriété du logement et/ou à la suite d'un divorce sans les intérêts.

Si une personne bénéficiaire d'une rente d'invalidité décède avant d'avoir atteint l'âge de la retraite, la base du capital-décès correspond à 50 % (et non 100 %) du capital-épargne disponible, les prestations déjà perçues étant déduites en sus

Zurich, le 5 mai 2022

Le Conseil de fondation

# ANNEXE 1: TAUX DE CONVERSION

## Taux de conversion pour différents âges de retraite

(cf. Art. 8 du règlement)

Le taux de conversion est déterminé de la manière suivante, en fonction de l'âge de la personne assurée à la date de la retraite :

Taux de conversion par année civile (cf. à cet égard les dispositions transitoires valables jusqu'au 31.12.2022 relatives au taux de conversion avec restitution du capital à l'Art. 35, al. 4).

Âge	2022	2023	2024
58	3.77 %	3.76 %	3.76 %
59	3.87 %	3.86 %	3.85 %
60	3.97 %	3.96 %	3.95 %
61	4.08 %	4.07 %	4.06 %
62	4.19 %	4.18 %	4.17 %
63	4.31 %	4.30 %	4.29 %
64	4.44 %	4.43 %	4.42 %
65	4.58 %	4.56 %	4.55 %
66	4.72 %	4.71 %	4.69 %
67	4.88 %	4.86 %	4.85 %
68	5.05 %	5.03 %	5.01 %
69	5.23 %	5.21 %	5.19 %
70	5.42 %	5.40 %	5.38 %

L'âge est calculé à l'année et au mois près. Il est fait abstraction du laps de temps entre l'anniversaire et le premier du mois suivant. Les valeurs intermédiaires sont interpolées de manière linéaire.