

Firma	SMG Swiss Marketplace Group AG / CAR FOR YOU AG / Ricardo AG														
Grundlagen															
Vorsorgeplan	SMG Perspective (alle versicherten Personen) , bei Einführung Vorsorgeplan Management für alle ausser Management					SMG Management Basis (Basisvorsorge für Management)					SMG Management Zusatz (Zusatzvorsorge für Management)				
Versicherter Lohn (Vers. Lohn)	Jahresziellohn, d.h. der Basislohn inklusive variabler Vergütung (Short term incentive und Sales-Commission) bei 100% Zielerreichung, vermindert um den Koordinationsbetrag					Jahresziellohn, d.h. der Basislohn inklusive variabler Vergütung (Short term incentive und Sales-Commission) bei 100% Zielerreichung, vermindert um den Koordinationsbetrag					Jahresziellohn, d.h. der Basislohn inklusive variabler Vergütung (Short term incentive und Sales-Commission) bei 100% Zielerreichung, vermindert um den Koordinationsbetrag, betrifft Mitglieder des Managements mit einem Jahreslohn von aktuell mindestens CHF 327'994				
Koordinationsbetrag	7/8 max. AHV-Altersrente (aktuell CHF 25'725), Anpassung entsprechend dem Beschäftigungsgrad					7/8 max. AHV-Altersrente (aktuell CHF 25'725), Anpassung entsprechend dem Beschäftigungsgrad					500% max. vers. Lohn gemäss BVG (aktuell CHF 312'375), Anpassung entsprechend dem Beschäftigungsgrad				
Max. massgebender Jahreslohn	500% max. vers. Lohn gemäss BVG (aktuell CHF 312'375)					500% max. vers. Lohn gemäss BVG (aktuell CHF 312'375)					3000% max. AHV-Altersrente (aktuell CHF 882'000)				
Finanzierung															
Beitragsskala	Light		Standard		Light		Standard		Light		Standard		Premium		
	Alter	% Vers. Lohn	Alter	% Vers. Lohn	Alter	% Vers. Lohn	Alter	% Vers. Lohn	Alter	% Vers. Lohn	Alter	% Vers. Lohn	Alter	% Vers. Lohn	
Altersgutschriften	25 - 34	9.50%	25 - 34	10.00%	25 - 34	12.50%	25 - 34	13.00%	25 - 34	14.40%	25 - 34	15.40%	25 - 34	16.00%	
	35 - 44	12.50%	35 - 44	13.00%	35 - 44	15.50%	35 - 44	16.00%	35 - 44	15.90%	35 - 44	16.90%	35 - 44	17.90%	
	45 - 54	17.50%	45 - 54	18.00%	45 - 54	20.50%	45 - 54	21.00%	45 - 54	19.40%	45 - 54	20.40%	45 - 54	21.40%	
	55 - 65	20.50%	55 - 65	21.00%	55 - 65	23.50%	55 - 65	24.00%	55 - 65	20.90%	55 - 65	21.90%	55 - 65	22.90%	
	65 - 70	20.50%	65 - 70	21.00%	65 - 70	23.50%	65 - 70	24.00%	65 - 70	20.90%	65 - 70	21.90%	65 - 70	22.90%	
Beitragsskala	Light		Standard		Light		Standard		Light		Standard		Premium		
	Alter	% Vers. Lohn	Alter	% Vers. Lohn	Alter	% Vers. Lohn	Alter	% Vers. Lohn	Alter	% Vers. Lohn	Alter	% Vers. Lohn	Alter	% Vers. Lohn	
Sparbeiträge Arbeitnehmer	25 - 34	4.50%	25 - 34	5.00%	25 - 34	4.50%	25 - 34	5.00%	25 - 34	6.40%	25 - 34	7.40%	25 - 34	8.00%	
	35 - 44	6.00%	35 - 44	6.50%	35 - 44	6.00%	35 - 44	6.50%	35 - 44	6.40%	35 - 44	7.40%	35 - 44	8.40%	
	45 - 54	8.50%	45 - 54	9.00%	45 - 54	8.50%	45 - 54	9.00%	45 - 54	7.40%	45 - 54	8.40%	45 - 54	9.40%	
	55 - 65	10.00%	55 - 65	10.50%	55 - 65	10.00%	55 - 65	10.50%	55 - 65	7.40%	55 - 65	8.40%	55 - 65	9.40%	
	65 - 70	10.00%	65 - 70	10.50%	65 - 70	10.00%	65 - 70	10.50%	65 - 70	7.40%	65 - 70	8.40%	65 - 70	9.40%	
Sparbeiträge Arbeitgeber	25 - 34	5.00%	25 - 34	5.00%	25 - 34	8.00%	25 - 34	8.00%	25 - 34	8.00%	25 - 34	8.00%	25 - 34	8.00%	
	35 - 44	6.50%	35 - 44	6.50%	35 - 44	9.50%	35 - 44	9.50%	35 - 44	9.50%	35 - 44	9.50%	35 - 44	9.50%	
	45 - 54	9.00%	45 - 54	9.00%	45 - 54	12.00%	45 - 54	12.00%	45 - 54	12.00%	45 - 54	12.00%	45 - 54	12.00%	
	55 - 65	10.50%	55 - 65	10.50%	55 - 65	13.50%	55 - 65	13.50%	55 - 65	13.50%	55 - 65	13.50%	55 - 65	13.50%	
65 - 70	10.50%	65 - 70	10.50%	65 - 70	13.50%	65 - 70	13.50%	65 - 70	13.50%	65 - 70	13.50%	65 - 70	13.50%		
Risikobeitrag Arbeitnehmer	bis Alter 24: 1%; 25 bis 65: 1.1%				bis Alter 24: 1%; 25 bis 65: 1.2%				bis Alter 24: 1%; 25 bis 65: 1.85%, mindestens jedoch 50% Risikoprämie der Versicherung						
Risikobeitrag Arbeitgeber	bis Alter 24: 1%; 25 bis 65: 1.1%				bis Alter 24: 1%; 25 bis 65: 1.2%				bis Alter 24: 1%; 25 bis 65: 1.85%, mindestens jedoch 50% Risikoprämie der Versicherung						
Risikoleistungen															
Invalidenrente	60% Vers. Lohn, Prämienbefreiung ab dem Beginn der Invalidenrente														
Kinderrente	20% der Altersrente bzw. Invalidenrente														
Ehegattenrente / Lebenspartnerrente	70% der vers. Invalidenrente bzw. 60% bzw. 45% der laufenden Altersrente / Invalidenrente														
Waisenrente	20% (Halbwaise) / 40% (Vollwaise) der vers. Invalidenrente bzw. der laufenden Altersrente / Invalidenrente														
Zusätzliches Todesfallkapital in Ergänzung zum Todesfallkapital gemäss Art. 12 Abs. 1 des Vorsorgeelements	100 % des versicherten Lohnes					200 % des versicherten Lohnes					200 % des versicherten Lohnes				